

# OVERZICHT CORONA STEUNMAATREGELEN

STUDIEDIENST N-VA

## INHOUD

Europese initiatieven .....	13
Federale Steunmaatregelen.....	3
Fiscale steunmaatregelen .....	3
Onkostenvergoeding thuiswerk.....	4
INTERNationaal actieve werknemers .....	4
MAATREGELEN GRENSARBEIDERS.....	4
Waarborg leningen .....	4
Steunmaatregelen RSZ en RVA .....	4
Maatregelen voor bedrijven .....	4
Aanvraag tijdelijke werkloosheid <b>(voor ondernemingen)</b> .....	4
Uitbreiding van stelsel economische werkloosheid naar bedienden wanneer “bedrijf statuut onderneming in moeilijkheden” aanvraagt.....	6
Sociale zekerheidsbijdragen voor KMO’s en ondernemingen die gesloten zijn of in moeilijkheden.....	6
Minnelijke afbetaling werkgeversbijdragen voor ondernemingen.....	6
Maatregelen voor burgers om hun koopkracht te garanderen .....	6
Uitkering tijdelijke werkloosheid <b>(voor werknemers)</b> .....	6
Mechanismes van flexibele arbeidsorganisatie .....	7
Maatregelen ter ondersteuning van zelfstandigen:.....	8
Uitstel van betaling en kwijtschelding verhogingen .....	8
Vlaamse Steunmaatregelen .....	10
Forfaitaire subsidie (Hinderpremie) van € 4.000 of € 2.000 .....	10
VDAB platform .....	10
Crisiswaarborg .....	10
Gemeentelijke taksen .....	10
Versoepeling Subsidietermijnen .....	10
Betaling water-, gas- en elektriciteitsfactuur.....	11
Verbod uithuiszettingen .....	11
Uitstel van de jaarlijkse verkeersbelasting.....	11
aanmoedigingspremie .....	11
Uitstel betaling onroerende voorheffing .....	11
Individuele vrijwilligersverzekering.....	11
Sport.....	12
ONDERWIJS.....	12

CULTUUR.....	12
Steun toeristische sector .....	12

De fiscale steunmaatregelen kunnen hier teruggevonden worden: <https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/steunmaatregelen-betreffende-het-coronavirus-covid-19>

### **Welke ondernemingen?**

Alle ondernemingen komen in aanmerking (zowel eensmanszaken als BV's, NV's, ...), op voorwaarde dat zij de hinder ingevolge de verspreiding van het coronavirus kunnen aantonen (vb. een daling van het omzetcijfer, een aanzienlijke daling van de bestellingen en/of reservaties, gevolgen van een "kettingreactie" met partnerondernemingen,...)

De steunmaatregelen kunnen niet toegekend worden aan ondernemingen die, onafhankelijk van het coronavirus, structurele betaalmoelijkheden kennen.

### **Over welke schulden gaat het?**

- bedrijfsvoorheffing
- btw
- personenbelasting
- vennootschapsbelasting
- rechtspersonenbelasting

### **Binnen welke termijn moet u op deze steunmaatregelen een beroep doen?**

- Aanvraag in te dienen tegen uiterlijk 30 juni 2020

### **Over welke maatregelen gaat het?**

- afbetalingsplan
- vrijstelling van nalatigheidsinteressen
- kwijtschelding van boeten wegens niet-betaling
- Flexibiliteit bij de uitvoering van federale overheidsopdrachten
  - Voor alle federale overheidsopdrachten zal de federale staat geen boetes of sancties opleggen aan dienstverleners, bedrijven of zelfstandigen, voor zover wordt aangetoond dat de vertraging of niet-uitvoering te wijten is aan Covid-19.

### **Welke voorwaarden zijn er aan verbonden?**

- het naleven van de voorwaarden voor het indienen van de aangiften
- de schulden mogen niet voortvloeien uit fraude
- De steunmaatregelen zullen worden ingetrokken wanneer:
  - het toegestane afbetalingsplan niet werd nageleefd, behalve wanneer de schuldenaar tijdig contact opneemt met de administratie
  - er een collectieve insolventieprocedure ontstaat (faillissement, gerechtelijke reorganisatie, ...)

---

## ONKOSTENVERGOEDING THUISWERK

Ondernemingen kunnen digitaal een ruling aanvragen voor een onkostenvergoeding toe te kennen voor thuiswerk tot maximaal 126 EUR. De onkostenvergoeding is onbelast.

---

## INTERNATIONAAL ACTIEVE WERKNEMERS

Voor Belgische werknemers die normaliter in het buitenland werken, betekent dit dat zij plots het roer moeten omgooien en voor onbepaalde tijd hun activiteiten in België zullen uitvoeren. Deze thuiswerkmaatregelen zullen ongetwijfeld een fiscale impact hebben. Immers, volgens de normale regels van een dubbelbelastingverdrag, is het loon met betrekking tot de dagen dat een Belgisch fiscaal inwoner (structureel) thuis werkt, belastbaar in België.

Voor grensoverschrijdende werkzaamheden in Luxemburg en Frankrijk bestaan er bijzondere regimes, zoals de 24-dagen regeling in de relatie met Luxemburg en de grensarbeidersregeling voor Franse grensarbeiders in België. Hiervoor zijn al specifieke tegemoetkomingen beslist.

- Versoepeling van de 24-dagenregel tussen Luxemburg en België (De 24-dagen tolerantie houdt in dat Belgen die in Luxemburg tewerkgesteld zijn gedurende 24 dagen per kalenderjaar buiten Luxemburg kunnen werken, d.i. thuis of in andere landen, maar toch volledig belastbaar blijven in Luxemburg. België belast het loon voor deze dagen thuiswerk in dat geval dus niet. Deze regeling geldt ook omgekeerd, voor Luxemburgers die in België werken. Het is van groot belang om de 24 dagen nauwkeurig te tellen. Eens de 24-dagenlimiet overschreden wordt, gelden immers de gewone regels. Voor meer informatie verwijzen wij naar onze eerdere nieuwsbrief
- De Belgische en Luxemburgse autoriteiten menen dat de huidige toestand een geval van ‘overmacht’ vormt en dat de dagen thuiswerk met ingang van zaterdag 14 maart 2020 niet in aanmerking moeten worden genomen voor de telling van de 24 dagen

---

## MAATREGELEN GRENSARBEIDERS

Het bijzonder regime van grensarbeid houdt in dat Franse grensarbeiders belastbaar zijn in Frankrijk op hun loon voor hun activiteiten in de Belgische grensstreek, op voorwaarde dat zij maximaal 30 dagen per jaar buiten de grensstreek – bijvoorbeeld thuis in Frankrijk - werken.

Ook de Belgische en Franse autoriteiten hebben recent bevestigd dat de huidige toestand overmacht uitmaakt

---

## WAARBORG LENINGEN

De overheid garandeert de leningen van bedrijven bij banken. Bedrag zal rond de 20 miljard liggen.

---

## STEUNMAATREGELEN RSZ EN RVA

---

### MAATREGELEN VOOR BEDRIJVEN

#### AANVRAAG TIJDELIJKE WERKLOOSHEID **(VOOR ONDERNEMINGEN)**

De FAQ Tijdelijke werkloosheid kan hier teruggevonden worden en wordt continu geactualiseerd:

[https://www.rva.be/sites/default/files/assets/chomage/FAQ/Faq\\_Corona\\_NL.pdf](https://www.rva.be/sites/default/files/assets/chomage/FAQ/Faq_Corona_NL.pdf)

Er zijn twee systemen van tijdelijke werkloosheid bruikbaar:

- Tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht:

Dekt situaties waarin “werkgever die verhinderd is om werk te verschaffen aan zijn werknemers door een omstandigheid die een situatie van overmacht vormt, namelijk een plotse, onvoorziene gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van partijen, die de uitvoering van de overeenkomst tijdelijk en volledig onmogelijk maakt.”

De coronaepidemie valt hier perfect onder te brengen. Dat kan gelden voor werknemers die bijvoorbeeld in quarantaine zijn gezet. Of ook werknemers die onmogelijk nog op hun werk kunnen geraken en voor zoverre dit niet kan vervangen worden door thuiswerk of telewerk. Tot en met juni is de uitkering opgetrokken van 65% naar 70% van het gemiddeld geplafonneerd loon.

Doelgroep: arbeiders, bedienden en ook uitzendkrachten. Procedure: <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e24>

Op ministerraad dd 20.03.2020 beslist om de procedure te versoepelen: de onderneming die voor haar werknemers tijdelijke werkloosheid aanvraagt aan de RVA moet haar aanvraag niet rechtvaardigen.

- **Tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen:**

De Coronacrisis kan dermate ontwrichtend werken dat de werkorganisatie in het gedrang komt bvb. omdat onderdelen niet meer toekomen. Dit is geen overmacht maar hier kan werkloosheid om economische redenen worden georganiseerd.

Dit systeem dekt ook de indirecte gevolgen van de Coronacrisis. Vb. langdurige mindere vraag naar bepaalde producten en diensten met onvoldoende werk tot gevolg.

Doelgroep: arbeiders en bepaalde uitzendkrachten (arbeiders). Regimes houden ook beperkingen in, gedeeltelijke tewerkstelling is dus aangewezen bij > 1 maand:

Aard	Modaliteiten	Maximumduur (+ verplichte werkweek)
Volledige schorsing	0 arbeidsdagen	4 weken (28 kalenderdagen) + verplichte werkweek
Gedeeltelijke Grote schorsing	arbeid < 3 arbeidsdagen / week of < 1 arbeidsweek / 2 weken (minstens 2 arbeidsdagen)	3 maanden + verplichte werkweek
Gedeeltelijke Kleine schorsing	arbeid ≥ 3 arbeidsdagen / week of ≥ 1 arbeidsweek / 2 weken	12 maanden (RVA)

Als bedrijven een beroep doen op tijdelijke werkloosheid moeten ze normaal een bijdrage betalen voor hun getroffen werknemers. Met de sociale partners is afgesproken dat de bedrijven worden ontzien voor de meerkosten die ze door het coronavirus moeten maken.

**Procedure:** <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e22>

De Nationale Arbeidsraad heeft in een intersectorale cao de voorwaarden bepaald waaronder ook voor bedienden tijdelijke werkloosheid om economische redenen kan aangevraagd worden. Voor de tijdelijke

werkloosheid om economische redenen dient een ingewikkelde procedure gevolgd te worden. Daarom hebben de interprofessionele sociale partners die in de Nationale Arbeidsraad bijeenkomen, waaronder Unisoc, een intersectorale CAO (nr. 147) afgesloten om de zaken te vergemakkelijken. De door de NAR afgesloten CAO is van bepaalde duur. De CAO treedt in werking op 18 maart 2020 en loopt (voorlopig) tot 30 juni 2020. Zij is van toepassing op de tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor bedienden waarvan de aanvangs- en einddatum binnen deze geldigheidsperiode vallen.

---

#### UITBREIDING VAN STELSEL ECONOMISCHE WERKLOOSHEID NAAR BEDIENDEN WANNEER “BEDRIJF STATUUT ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN” AANVRAAGT.

**Bron & modaliteiten:** <https://www.rva.be/nl/nieuws/tijdelijke-werkloosheid-ten-gevolge-van-het-uitbreken-van-het-coronavirus-covid-19-china-en-andere-landen-getroffen-door-de-ziekte-nieuwe-update-09032020>

---

#### SOCIALE ZEKERHEIDSBIJDRAGEN VOOR KMO'S EN ONDERNEMINGEN DIE GESLOTEN ZIJN OF IN MOEILIKHEDEN

Uitstel tot betaling tot 15 december 2020 voor de 2 eerste trimesters van 2020.

---

#### MINNELIJKE AFBETALING WERKGEVERSBIJDRAGEN VOOR ONDERNEMINGEN

Voor het eerste en tweede kwartaal van 2020 mag bedrijf op basis van de COVID-19-problematiek een minnelijk afbetalingsplan bij de RSZ aanvragen.

Met het minnelijk afbetalingsplan van de RSZ doet men maandelijkse afbetalingen voor een maximum van 24 maanden. Hebt u al uw socialezekerheidsbijdragen correct betaald, dan is het mogelijk dat de RSZ u vrijstelt van bijdrageopslagen, forfaitaire vergoedingen en/of intresten.

---

#### MAATREGELEN VOOR BURGERS OM HUN KOOPKRACHT TE GARANDEREN

##### UITKERING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID (VOOR WERKNEMERS)

De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid – zowel om economische redenen als overmacht – worden tot eind juni verhoogd van 65 naar 70 %. Bedoeling is om het inkomensverlies voor de getroffen werknemers te beperken. De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid – zowel om economische redenen als overmacht – worden voor een periode van drie maanden verhoogd van 65 naar 70 %. Bedoeling is om het inkomensverlies voor de getroffen werknemers te beperken.

Er werd beslist dat elke tijdelijke werkloze **een forfait van 1.450 EUR netto** krijgt. Als de aanvragen zijn verwerkt en als mensen recht zouden hebben op meer, worden ze daar later voor gecompenseerd (70% van het plafond van 2.750 EUR bruto-loon = 1.900 EUR max.)

Op ministerraad dd. 20.03.2020 duidelijk gesteld dat het de bedoeling is dat een degelijk inkomen te garanderen aan de werknemers die rechtstreeks of onrechtstreeks geïmpacteerd worden door covid – 19. Het toepassingsgebied wordt uitgebreid naar alle werknemers die niet meer kunnen gaan werken. De uitkering wordt nog extra opgetrokken met 5,63 euro per dag een **150 euro per maand**.

---

##### OVERBRUGGINGSRECHT ( VOOR ZELFSTANDIGEN )

<https://www.unizo.be/overbruggingsrecht-door-de-coronacrisis>

<https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/overbruggingsrecht-voor-zelfstandigen-coronavirus>

### Wie?

Elke zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit door de coronacrisis moet onderbreken of zich genoodzaakt ziet zijn zaak te sluiten. De maatregel geldt zowel voor klassieke zelfstandigen, als voor helpers en meewerkende echtgenoten. In tegenstelling tot het klassieke overbruggingsrecht hebben ook startende zelfstandigen, die nog geen 4 kwartalen hebben bijdragen, toegang. Zelfstandigen in bijberoep vallen wel nog steeds buiten de regeling, ook al betalen ze bijdragen zoals in hoofdberoep.

Dit betreft een tijdelijke maatregel die van kracht is van 1 maart tem 30 april 2020.

Het overbruggingsrecht was er tot hiertoe enkel voor zelfstandigen die hun activiteit voor een maand zouden onderbreken of stopzetten. Dit wordt nu – voor alle vormen van overbruggingsrecht – teruggebracht naar **7 opeenvolgende kalenderdagen**. In normale tijden staat een onderbreking van 7 dagen voor een uitkering voor 7 dagen. Nu voorziet het crisioverbruggingsrecht in maart en april in **een volledig maandbedrag** (1.291,69euro, (1.614,10 euro bij gezinslast)) voor iedere zelfstandige die gedwongen is zijn of haar activiteit omwille van COVID-19 minstens 7 opeenvolgende kalenderdagen te onderbreken in die maand.

Is je activiteit opgenomen in de **lijst van activiteiten** die verboden zijn tot en met 3 april 2020 (tijdens de week of in het weekend), dan valt de vereiste van 7 kalenderdagen zelfs weg. Voor deze zelfstandigen is er **geen minimumduur van onderbreking** voorzien.

Het crisis-overbruggingsrecht biedt ook sommige zelfstandigen die hun **activiteit slechts gedeeltelijk** onderbreken een volledige uitkering. Deze versoepeling is echter beperkt tot de zelfstandigen die door de overheid verplicht worden om gedeeltelijk te sluiten. Het gaat om restaurants die blijven werken (take away, levering aan huis, traiteur), maar die geen zaaldienst meer kunnen aanbieden. Hetzelfde geldt voor de uitbaters van hotels die hun bar- en restaurantactiviteiten stopzetten, net zoals de handelaars die hun deuren sluiten tijdens het weekend en eender welke activiteit die rechtstreeks gevisieerd worden door de sanitaire maatregelen om de verspreiding van het virus te beperken. **Klik hier voor het overzicht welke winkels mogen open zijn en welke niet.**

Het overbruggingsrecht is standaard voor een periode van een maand maar het crisioverbruggingsrecht zal ook voor kortere periodes kunnen gevraagd worden. Hierdoor kan men direct weer aan de slag wanneer de crisis voorbij is.

---

### MECHANISMES VAN FLEXIBELE ARBEIDSORGANISATIE

- Telewerk en thuiswerk: Telethuiswerk is verplicht bij alle niet essentiële bedrijven, welke grootte zij ook hebben, voor alle personeelsleden wiens functie zich ertoe leent. Voor de functies waar telethuiswerk niet kan toegepast worden, moeten de bedrijven de nodige maatregelen nemen om de naleving van de regels van social distancing te garanderen, in het bijzonder het behoud van een afstand van 1,5 meter tussen elke persoon. Deze regel is eveneens van toepassing op het vervoer georganiseerd door de werkgever. De niet essentiële bedrijven die in de onmogelijkheid zijn om voormelde maatregelen te respecteren moeten sluiten.
- Vlottende en flexibele arbeidsregimes: in een vlottend arbeidsregime heeft de werknemer zelf de mogelijkheid om, binnen bepaalde grenzen, een start- en einduur te kiezen. In zekere mate kan hij zelfs op sommige dagen meer en andere dagen minder werken. Flexibel arbeidsregimes (vb.

jaarflexibiliteit...) laten toe om op bepaalde tijdstippen van het jaar minder uren te organiseren en op andere tijdstippen meer.

- Op ministerraad dd. 20.03.2020
  - Specifiek voor de sector van de handel werd het volgende beslist:  
In overleg met de sociale partners:
    - Flexibiliteit in de openingsuren van de groothandel
    - Flexibiliteit in de overdracht van personeel tussen sectoren
    - Flexijobs blijven toegestaan tijdens tijdelijke werkloosheid
  - Specifiek voor de sector land-en tuinbouw:
    - Flexibiliteit in het kader van seizoenswerk
  
- Welzijnswetgeving als hefboom tot naleving coronamaatregelen:
  - Werknemer kan naar huis worden gestuurd bij risico.
  - Werknemer kan, binnen wettelijke beperkingen, verplicht worden bepaalde welzijnsregels (inclusief gezondheids- en veiligheidsregels) na te leven.
  - Arbeidsorganisatie kan om welzijnsredenen worden aangepast (thuiswerk...).

---

#### MAATREGELEN TER ONDERSTEUNING VAN ZELFSTANDIGEN:

(<https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus> )

Zelfstandigen die moeilijkheden ondervinden door het coronavirus, kunnen een beroep doen op verschillende maatregelen:

---

#### UITSTEL VAN BETALING EN KWIJTSCHELDING VERHOGINGEN

Zelfstandigen die getroffen worden door de gevolgen van het coronavirus, kunnen een schriftelijke aanvraag indienen bij hun socialeverzekeringsfonds om de betaling van hun voorlopige sociale bijdragen met een jaar uit te stellen, zonder dat daarvoor verhogingen zullen aangerekend worden en zonder invloed op de uitkeringen.

De maatregel geldt voor de voorlopige bijdragen van het eerste en tweede kwartaal van 2020.

Dat betekent dat de bijdrage van het eerste kwartaal 2020 moet betaald worden vóór 31 maart 2021 en de bijdrage van het tweede kwartaal 2020 vóór 30 juni 2021.

Deze aanvraag kan ingediend worden tot 15 juni 2020.

---

#### CALLCENTER CORONA

Een vraag over de maatregelen voor zelfstandigen door het coronavirus? Bel gratis naar **0800 12 018** - Elke werkdag van 8 uur tot 20 uur.

---

#### VERMINDERING VAN VOORLOPIGE BIJDAGEN

Zelfstandigen die moeilijkheden ondervinden ten gevolge van het coronavirus, kunnen een vermindering vragen van hun voorlopige sociale bijdragen voor het jaar 2020 als hun beroepsinkomsten lager liggen dan één van de wettelijke drempels.

---

#### VRIJSTELLING VAN BIJDAGEN

Zelfstandigen in hoofdberoep en meewerkende echtgenoten die hun sociale bijdragen niet kunnen betalen, kunnen vrijstelling van bijdragen vragen voor het eerste en tweede kwartaal van 2020.

Er is een vereenvoudigd aanvraagformulier beschikbaar dat je kunt opvragen bij je socialeverzekeringsfonds.



Op de ministerraad dd. 20.03.2020 beslist dat de betaling van de sociale bijdragen van de 2 eerste trimesters kan uitgesteld worden tot 15.12.2020. Ook is een vrijstelling mogelijk voor de 2 eerste trimesters evenals een uitstel of vermindering.

---

#### GEEN TERUGBETALINGEN PAKKETREIZEN EN EVENEMENTEN

Bij annulatie van pakketreizen in het kader van corona moeten reisbureau's geen terugbetaling doen. De consument krijgt een reischeque voor een gelijkwaardig bedrag die minstens 1 jaar geldig blijft.

Ook organisatoren van evenementen moeten geen terugbetalingen doen als hetzelfde evenement binnen een redelijke termijn op een latere datum valt. Als de consument kan bewijzen dat hij niet kan aanwezig kan zijn (ziekte, werk) kan er wel tot terugbetaling overgegaan worden.

## VLAAMSE STEUNMAATREGELEN

### FORFAITAIRE SUBSIDIE (HINDERPREMIE) VAN € 4.000 OF € 2.000

Een forfaitaire subsidie van 4000 euro wordt toegekend aan alle ondernemingen en winkels (bv. : kledingwinkel, electrozaak of doe-het-zelf winkel) die volledig moeten sluiten omwille van de nieuwe beslissingen van de Nationale Veiligheidsraad. Dit moet alle ondernemingen die ernstig inkomensverlies hebben deels kunnen compenseren. Voor ondernemingen actief in de horecasector is het voldoende dat de gelagzaal verplicht is gesloten.

Een forfaitaire subsidie van 2000 euro wordt toegekend aan ondernemingen die in het weekend verplicht gesloten zijn ten gevolge van de coronavirusmaatregelen, en waarbij hun locatie gesloten is.

De forfaitaire subsidie wordt ook toegekend aan ambulante handelaars die geconfronteerd worden met een door de coronavirusmaatregelen gesloten reguliere openbare markt in het Vlaamse Gewest waarop zij normaal aanwezig zijn.

Een bijkomende sluitingspremie wordt toegekend aan ondernemingen die meer dan 21 kalenderdagen alle dagen of in het weekend verplicht gesloten zijn ten gevolge van de coronavirusmaatregelen, en waarbij hun locatie gesloten is. De bijkomende sluitingspremie bedraagt 160 euro per verplichte sluitingsdag die samenvalt met een normale openingsdag en wordt toegekend vanaf 4 april 2020.

Ook zelfstandigen in bijberoep kunnen hiervan genieten als zij gelijkwaardige sociale bijdragen betalen als een zelfstandige.

**Meer info:** <https://www.vlaio.be/nl/begeleiding-advies/moeilijkhedencoronavirus/specifieke-maatregelen-mbt-het-coronavirus/corona> en <https://www.vlaio.be/nl/content/aanvraag-meer-informatie-over-de-corona-hinderpremie>

### VDAB PLATFORM

VDAB zal een platform aanmaken voor wie in tijdelijke werkloosheid zit en graag een handje wil bijsteken in sectoren waar er extra personeel nodig is.

### CRISISWAARBORG

Er wordt 100 miljoen euro uitgetrokken voor crisiswaarborgen. Op die manier kunnen ondernemingen en zelfstandigen in deze crisisperiode ook voor bestaande schulden een overbruggingskrediet laten waarborgen door de ParticipatieMaatschappij Vlaanderen. Deze maatregel komt bovenop de bestaande waarborgen voor investeringskredieten en werkkapitaal.

Meer info: <https://www.pmvz.eu/corona-uitbreiding>

### GEMEENTELIJKE TAKSEN

Aan de lokale besturen wordt gevraagd om te bekijken welke lokale heffingen zij kunnen uitstellen om bedrijven te ondersteunen.

### VERSOEPILING SUBSIDIETERMIJNEN

Ondernemingen die een subsidieproject hebben lopen kunnen een **versoepling van termijn** bekomen om deze projecten niet in gevaar te brengen. Concreet gaat het over:

- Baekeland-mandaten

- Ecologiepremie+
- ICON
- Innovatiemandaten
- Onderzoeksprojecten
- Ontwikkelingsprojecten
- STRES
- STS
- Thematische ICON

Meer info: <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/vlaamse-steenmaatregelen-voor-ondernemers-ingevoelge>

#### BETALING WATER-, GAS- EN ELEKTRICITEITSFACTUUR

De Vlaamse overheid neemt voor één maand de factuur van water, gas en elektriciteit voor technisch werklozen voor zijn rekening. Dit bedrag wordt berekend op basis van 1/12de van de vorige jaarfactuur van het gezin. Dit bedrag wordt berekend op basis van 1/12de van de vorige jaarfactuur van het gezin.

Indien de COVID-19 crisis langer aanhoudt dan de periode van 1 maand, zal de Vlaamse regering, rekening houdend met de budgettaire beperkingen, een stelsel van uitstel van betaling uitwerken voor de gezinnen waarvan één of meerdere gezinsleden in het stelsel van technische werkloosheid terechtkomen

Er werd tevens beslist dat water, gas en elektriciteit niet mogen worden afgesloten.

#### VERBOD UITHUISZETTINGEN

Uithuiszettingen zijn tijdelijk verboden zowel op de sociale als de private markt. Als een burgemeester beslist dat een uithuiszetting in het kader van een onbewoonbaarverklaring noodzakelijk is, moet hij onmiddellijk een alternatief voorzien. Om de plaatselijke besturen hierin bij te staan, kan eenmalig een beroep worden gedaan op de middelen van het Fonds voor de Huisvesting.

#### UITSTEL VAN DE JAARLIJKSE VERKEERSBELASTING

Er werd beslist dat om logistieke bedrijven niet in moeilijkheden te brengen, de jaarlijkse verkeersbelasting tijdelijk niet geïnd zal worden bij ondernemers. Het zou gaan over vier maanden uitstel die boven op de normale betaaltermijn van twee maanden komt

#### AANMOEDIGINGSPREMIE

De aanmoedigingspremie die nu al bestaat om mensen aan te moedigen deeltijds te laten werken en zo ontslagen te vermijden, wordt uitgebreid naar bedrijven die te maken krijgen met bijvoorbeeld een dalende productie, een dalende omzet of dalende bestellingen als gevolg van de coronacrisis. Die maandelijkse premie voor de werknemer bedraagt tussen de 90€ en 150€. Voorwaarden zijn een productievermindering met minstens 20% en een goedgekeurd plan van collectieve arbeidsduurvermindering.

#### UITSTEL BETALING ONROERENDE VOORHEFFING

Om bedrijven niet in liquiditeitsproblemen te brengen worden de aanslagbiljetten voor de onroerende voorheffing pas in september verstuurd en dus geïnd in het najaar in plaats van het voorjaar.

Meer info volgt op: <https://www.vlaanderen.be/onroerende-voorheffing>

#### INDIVIDUELE VRIJWILLIGERSVERZEKERING

Tot nu toe konden alleen verenigingen een gratis vrijwilligersverzekering afsluiten bij het Vlaams Steunpunt voor Vrijwilligerswerk. Dat wordt nu ook mogelijk voor individuele burgers. Zij kunnen zich verzekeren voor lichamelijke ongevallen, burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand tijdens vrijwilligerswerk.

Meer info: <https://www.vlaanderenvrijwilligt.be/>

## SPORT

Sportieve evenementen die een subsidie gekregen hebben via Sport Vlaanderen zullen 100% van hun subsidie uitgekeerd krijgen, ook als het evenement afgeschaft wordt omwille van corona.

## ONDERWIJS

Er zal worden voorzien in een tussenkomst van de opvangkosten voor kinderen van ouders met een job in de sector veiligheid en gezondheid.

Het salaris van de leerkrachten wordt doorbetaald.

We vragen flexibiliteit aan de dag te stellen bij de beoordeling van projecten en overeenkomsten waarvoor subsidies werden toegekend.

We voorzien de nodige compensatie voor gederfde inkomsten wegens het annuleren van evenementen door scholen (didactische uitstappen, schoolreizen, buitenlandse reizen...) waarvoor momenteel nog geen financiële raming kan gemaakt worden;

We voorzien de nodige compensatie voor externen die scholen ondersteunen (zoals doventolken);

We voorzien in extra voorzieningen en subsidies voor synchroon onderwijs aan zieke leerplichtige kinderen;

## CULTUUR

Organisaties zullen niet afgestraft worden omwille van niet nagekomen engagements louter door reden van Covid19. Subsidies zullen niet ingehouden worden of terugbetaald worden.

## STEUN TOERISTISCHE SECTOR

De Vlaamse Regering heeft 5 miljoen euro vrijgemaakt om steunmaatregelen te nemen binnen jeugd- en sociaal toerisme. Verder worden voor dit jaar ook geen pachtgelden gevraagd aan jeugdherbergen, goed voor ongeveer 1 miljoen euro.

Alle toeristische ondernemers, waaronder ook reisbureaus, moeten toegang kunnen krijgen tot de economische steunmaatregelen. Ook de vzw's, die zeker in het sociaal toerisme actief zijn. Desgevallend zoeken we naar een oplossing voor toeristische organisaties die niet in aanmerking zouden komen voor steunmaatregelen.

Er is een vertraging tussen de heropstart van boekingen en de effectieve realisatie ervan. De inkomstenstroom in de toeristische sector herstelt zich dus slechts met enige vertraging. Daarom willen we de steunmaatregelen voor de toeristische sector niet na 2020 meteen afbouwen, maar ze ook (deels) ter beschikking houden in 2021.

Meer info: <https://www.toerismevlaanderen.be/nieuws/coronavirus-concrete-steunmaatregelen-voor-toeristische-sector>

De Europese Commissie werkt aan een aanpassing van het wettelijk kader voor staatssteun ([https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/statement\\_20\\_479](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/statement_20_479))

De lidstaten moeten hierover hun input geven.

Het gaat om een tijdelijke wijziging die lidstaten in staat stelt:

- Rechtstreekse subsidies of belastingvoordelen toe te kennen van max. 500.000 EUR per onderneming
- Gesubsidieerde staatsgaranties voor bankleningen te verstrekken
- Overheidsleningen en particuliere leningen met rentesubsidie toe te staan
- Waarborgen voor banken die steun naar de reële economie kanaliseren